

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 55  
компенсирующего вида Кировского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Общим собранием работников ГБДОУ  
детского сада № 55  
компенсирующего вида  
Кировского района Санкт-Петербурга  
Протокол от 26 августа 2024 №4

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ детского сада № 55  
компенсирующего вида Кировского  
района Санкт-Петербурга  
\_\_\_\_\_ О.И. Туманова  
Приказ от 30 августа 2024 № 119-ОД

Туманова  
Оксана  
Игоревна

Подписано цифровой  
подписью: Туманова  
Оксана Игоревна  
Дата: 2024.08.30  
12:10:32 +03'00'

**План-программа**

**Противодействия коррупции**

**Государственного бюджетного образовательного учреждения детского  
сада №55 компенсирующего вида Кировского района Санкт-Петербурга  
на 2024-2025 год**

## **I. Пояснительная записка**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»».

**Цель программы:** исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и воспитанников антикоррупционное сознание.

### **Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц; сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий
- - содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт детского сада.

### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных

- рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
  6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
  7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	«Противодействие коррупции в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 55 компенсирующего вида Кировского района Санкт-Петербурга
<b>Сроки и этапы Реализации программы</b>	Срок реализации: 2024-2025 учебный год. Программа реализуется в два этапа: I этап - 1 полугодие 2024 года; II этап – 2 полугодие 2025 года
<b>Исполнители программы</b>	Работники ГДБОУ -осуществляет общее руководство программой - заведующий О.И. Туманова; -организует антикоррупционное просвещение - заместитель заведующего по УВР ; -контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения - заместитель заведующего по АХР Т.С.Чумакова; - проводят антикоррупционную пропаганду - воспитатели
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: - на педагогический коллектив; - обслуживающий персонал; - воспитанников; - родителей/законных представителей воспитанников; - физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения

## III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

**1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории ГБДОУ детского сада № 55 компенсирующего вида Кировского района Санкт-Петербурга и механизмы их минимизации**

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Улучшение условий труда;</li> <li>- повышение зарплаты;</li> <li>- информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности</li> </ul>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Привлечение спонсорской помощи;</li> <li>- информационная открытость деятельности образовательной организации;</li> <li>- соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации</li> </ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>- непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>- пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>- реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников</li> </ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях: коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>- разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; повышение квалификации работников в области</li> </ul>

		антикоррупционного просвещения
--	--	--------------------------------

## 2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: - положение о нормах профессиональной этики педагогических работников - положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений - порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Сентябрь -январь	Работники	Заместитель заведующего
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Воспитанники	Воспитатели
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Юрист
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: - игру «Честно ли это?»; - викторину «Мое право»; - квест «Что такое справедливость?»	В течение года	Воспитанники	Воспитатели, сотрудники правоохранительных органов
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Заведующий

2.4	Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения	Декабрь	Педагоги	Специалист по кадрам
2.5	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение года	Педагоги	Специалист по кадрам
2.6	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в детском саду, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей			

### 3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Вести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «Ящик обращений»	Сентябрь	Воспитанники работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Заведующий
3.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте детского сада	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции Заместитель по УВР
3.5	Проводить для родителей воспитанников собрания о противодействии коррупции	Однократно	Родители	

#### 4. Создание эффективного контроля за распределением в расходовании бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчётности	Постоянно	Работники	Заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Заведующий

#### 5. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"><li>- Публичный отчет заведующего за прошедший год</li><li>- Официальный сайт образовательной организации <a href="http://dou55.kirov.spb.ru">http://dou55.kirov.spb.ru</a></li><li>- информационные стенды детского сада</li><li>- отчеты о мониторинге реализации программы</li></ul>
Кадровые	<ul style="list-style-type: none"><li>- Исполнители программы</li></ul>
Материально-технические	<ul style="list-style-type: none"><li>- Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений</li></ul>

#### 6. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы заведующий ГБДОУ детского сада № 55 компенсирующего вида Кировского района Санкт-Петербурга О.И.Туманова. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему и

размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчёты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

#### **7. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;